

ÍNDICE GENERAL

PARTE PRIMERA

INTRODUCCIÓN

CAPÍTULO I

NOCIONES Y FORMAS DEL TRABAJO

	PÁG.
§ 1. Nociones	3
1. Noción etimológica	3
2. Noción física	4
3. Noción fisiológica	4
4. Noción económica	5
5. Noción filosófica	5
6. Noción jurídica	7
7. Definición de trabajo	9
§ 2. Formas	9
8. Trabajo material	9
9. Trabajo intelectual	10
10. Trabajo individual	11
11. Trabajo colectivo	11
12. Trabajo autónomo	12
13. Trabajo dependiente	12
14. Trabajo permanente	12
15. Trabajo transitorio	13

CAPÍTULO II

ASPECTO HISTÓRICO DEL TRABAJO

§ 1. El comunismo primitivo	14
16. División natural del trabajo	15
17. División social del trabajo	15

	PÁG.
§ 2. El esclavismo.....	16
18. Trabajo esclavo.....	16
19. Trabajo libre.....	16
§ 3. El feudalismo.....	17
20. El colonato.....	18
21. La servidumbre.....	19
22. La corporación.....	19
§ 4. El capitalismo.....	21
23. La revolución industrial.....	22
24. La Revolución francesa.....	23
25. Liberalismo de Estado.....	25
26. Intervencionismo del Estado.....	27
§ 5. El socialismo.....	28
27. El trabajo en los países socialistas.....	29
28. Aspecto individual.....	32
29. Aspecto colectivo.....	33
30. La seguridad social.....	35

CAPÍTULO III

APARICIÓN Y DESARROLLO DEL DERECHO LABORAL

§ 1. El "socialismo utópico".....	38
31. Saint-Simon (1760-1825).....	39
32. Robert Owen (1771-1858).....	40
33. Charles Fourier (1772-1837).....	42
34. Pierre Joseph Proudhon (1809-1865).....	42
35. Louis Blanc (1811-1882).....	44
36. Resumen.....	47
37. Conclusión.....	48
§ 2. El socialismo científico.....	49
38. Carlos Marx (1818-1883).....	51
39. Federico Engels (1820-1895).....	56
40. Lenin (1870-1924).....	58
41. Stalin (1879-1953).....	62
42. Mao Tse-Tung (1893-1976).....	68
43. El "marxismo".....	69
44. Por qué, "marxismo".....	72

	PÁG.
§ 3. El pensamiento social de la Iglesia Católica	72
45. León XIII	73
46. Pío XI	73
47. Juan XXIII	74
48. Paulo VI	77
49. Juan Pablo II	78
§ 4. Organización Internacional del Trabajo	84
50. Miembros de la OIT	84
51. Obligaciones	85
52. Organismos	85
53. Convenios o convenciones internacionales del trabajo ratificados por Colombia	86
§ 5. El trabajo y la Carta de la OEA	90
§ 6. El trabajo y la Carta de la ONU	91
§ 7. La legislación	92
§ 8. La doctrina	92
§ 9. La jurisprudencia	92

CAPÍTULO IV

ASPECTOS GENERALES DEL DERECHO LABORAL

54. Definición	93
§ 1. Denominaciones	94
55. Legislación industrial	95
56. Derecho obrero	95
57. Derecho social	96
58. Derecho del trabajo	96
59. Derecho laboral	97
§ 2. Características	97
60. Derecho nuevo	97
61. Derecho autónomo	97
62. Derecho clasista	98
63. Derecho internacional	98
§ 3. Naturaleza	98
64. Derecho privado	99
65. Derecho público	100
66. Derecho mixto	102
67. Nuevo derecho	103

	PÁG.
§ 4. Relación con otras ciencias	103
68. Con el derecho constitucional	104
69. Con el derecho administrativo	104
70. Con el derecho civil	104
71. Con el derecho penal	105
72. Con la economía	105
73. Con la medicina	105
§ 5. Contenido	105
74. Contrato individual de trabajo	105
75. Contrato de aprendizaje	106
76. Convención colectiva de trabajo	106
77. Pactos colectivos	107
78. Contratos sindicales	107
79. La seguridad social	107
§ 6. División	107
80. Derecho sustantivo	107
81. Derecho procesal del trabajo	108
§ 7. Sujetos	109
82. El trabajador	109
83. El empleador	110
84. Representantes del empleador	110
85. Simples intermediarios	110
86. Asociaciones de trabajadores	111
87. Asociaciones de empleadores	111
88. Instituciones de seguridad social	112
89. El Estado	112

CAPÍTULO V

FUENTES DEL DERECHO LABORAL

90. Noción	113
§ 1. Clasificación	114
91. Fuentes formales y fuentes reales	114
92. Clasificación de Durand y Jaussaud	116
93. Clasificación de Barassi	117
94. Fuentes generales y fuentes especiales	117
95. Fuentes objetivas y fuentes subjetivas	117
96. Fuentes primarias y fuentes secundarias	117
97. Fuentes principales y fuentes supletorias	118
98. Conclusión	118

	PÁG.
§ 2. Jerarquía	119
99. La Constitución Política	119
100. La ley	121
101. Las convenciones o convenios internacionales de trabajo	128
102. La convención colectiva de trabajo	131
103. Los pactos colectivos	133
104. Los fallos arbitrales	133
105. El reglamento interno de trabajo	135
106. El contrato individual de trabajo	136
107. Los contratos sindicales	137
108. La jurisprudencia	139
109. La costumbre	146
110. Los principios generales del derecho común	150
111. Las recomendaciones internacionales del trabajo	157
112. La doctrina	158
113. La equidad	159
§ 3. Prelación de normas	164
114. La norma superior prima sobre la de inferior categoría	165
115. La norma posterior prima sobre la anterior	166
116. La norma de carácter especial prima sobre la de carácter general ..	167
117. La norma más favorable al trabajador se aplica de preferencia	169
§ 4. Manejo y aplicación	169
118. Existencia de norma exactamente aplicable al caso controvertido ..	170
119. Existencia de dos o más normas aplicables al caso controvertido ..	170
120. Inexistencia de norma exactamente aplicable al caso controvertido	170
121. Conclusión	172

PARTE SEGUNDA

RELACIONES LABORALES DE CARÁCTER INDIVIDUAL

CAPÍTULO I

**RAÍCES HISTÓRICAS DEL DERECHO
LABORAL COLOMBIANO**

§ 1. Período precolombino	175
§ 2. Período español	175
122. La esclavitud	176
123. Los resguardos indígenas	177
124. La encomienda	178
125. La mita	179
126. Leyes de Indias protectoras del trabajo	179

	PAG.
§ 3. Período nacional	181
127. Abolición de la esclavitud	181
128. Las sociedades democráticas	182
129. Legislación nacional	183
130. Expedición del Código Sustantivo del Trabajo	184

CAPÍTULO II

PRINCIPIOS FUNDAMENTALES

131. Finalidad	185
132. Derecho al trabajo	186
133. Libertad de trabajo	186
134. Obligatoriedad del trabajo	187
135. Protección al trabajo	187
136. Igualdad de los trabajadores	188
137. Derecho de asociación	189
138. Derecho de huelga	190
139. Derecho a la seguridad social	190
140. Mínimo de derechos y garantías	190
141. Irrenunciabilidad de los derechos sociales	190
142. De la transacción	191
143. De la prescripción	191
144. Conflictos de leyes	192
145. Principio de la inescindibilidad. Interpretación del Código	193

CAPÍTULO III

CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO

146. Denominación	194
147. Definición	195
§ 1. Relación de trabajo	197
148. Contenido	197
149. Naturaleza	198
§ 2. Naturaleza jurídica	198
150. Teoría del arrendamiento	198
151. Teoría del mandato	201
152. Teoría de la asociación	202
153. Teoría de la compraventa	203
154. Teoría de la autonomía	204

	PÁG.
§ 3. Presupuestos contractuales	205
I. Elementos	205
155. Capacidad	205
156. Consentimiento	206
157. Objeto	207
158. Causa	207
II. Caracteres	208
159. Principal	208
160. Consensual	208
161. Bilateral	208
162. Oneroso	208
163. Conmutativo	209
164. De tracto sucesivo	209
165. Individual o colectivo	209
III. Modalidades	209
166. Oral	209
167. Escrito	210
§ 4. Duración	210
168. Por tiempo indefinido	210
169. A término fijo	210
170. Duración de una obra o labor	211
171. Trabajo ocasional, accidental o transitorio	211
§ 5. Ejecución y efectos	211
172. Obligaciones especiales del empleador	211
173. Obligaciones especiales del trabajador	213
174. Prohibiciones al empleador	214
175. Prohibiciones al trabajador	220
§ 6. Revisión	225
176. Teoría de la imprevisión	226
177. Antecedentes	226
178. Requisitos para su validez	227
179. Imprevisibilidad de los hechos	228
180. Irresponsabilidad de las partes	228
181. Alteración del equilibrio contractual	229
182. Cumplimiento parcial de las obligaciones	230
183. Revisión de los contratos de trabajo	230
184. Procedimiento	231
185. Contratos revisables	231

§ 7.	Suspensión	232
	186. Causales de suspensión	232
	187. Reanudación del trabajo	234
§ 8.	Terminación	234
	188. Terminología	239
	189. Causales genéricas	240
	190. Terminación con previo aviso	244
	191. Terminación sin previo aviso por parte del empleador	252
	192. Terminación sin previo aviso por parte del trabajador	257
	193. Manifestación del motivo de terminación	258
	194. Condición resolutoria	259
	195. Indemnización en caso de terminación unilateral sin justa causa	260
	196. Indemnización por falta de pago	261
§ 9.	Pactos accesorios	261
	197. Período de prueba	262
	198. Exclusividad de servicios	262

CAPÍTULO IV

REGÍMENES ESPECIALES

§ 1.	Trabajo de menores	263
	199. Quiénes son menores de edad	264
	200. Trabajo de los menores de 18 años	265
	201. Trabajo de los menores de 14 años	266
	202. Obligación del empleador	267
§ 2.	Trabajo de los aprendices	267
	203. Historia	267
I.	Contrato de aprendizaje	269
	204. Definición	269
	205. Naturaleza jurídica	270
	206. Finalidad	272
	207. Entidades de formación	273
	208. Empresas obligadas a vincular aprendices	274
	209. "Apoyo de sostenimiento"	275
	210. Seguridad social	275
	211. Duración	275
II.	Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA)	276
	212. Financiamiento	276
	213. Objetivos	277

	PÁG.
§ 3. Trabajadores mayores de 40 años	278
214. Obligación del empleador	278
215. Sanciones	278
216. Visitas oficiales	279
217. Renuncia de prestaciones	279
218. Reintegro de trabajadores	280
§ 4. Trabajo a domicilio	280
219. Definición	280
220. Realización de la labor	281
221. La subordinación	281
222. La remuneración	283
223. Obligación del empleador	283
§ 5. Agentes colocadores de pólizas de seguros y títulos de capitalización	284
224. Quiénes son agentes colocadores de pólizas de seguros y títulos de capitalización	284
225. Clases de agentes	284
226. Colocadores de apuestas permanentes	285
227. Sanciones	285
§ 6. Representantes, agentes viajeros y agentes vendedores	286
228. Agentes viajeros o agentes vendedores	286
229. Licencia para ejercer la profesión	287
230. Licencia provisional	288
231. Sanciones	288
§ 7. Profesores de establecimientos particulares de enseñanza	289
232. Contrato de trabajo	289
233. Duración del contrato	290
234. De las vacaciones	290
235. Auxilio de cesantía	291
§ 8. Trabajadores de la construcción	291
§ 9. Trabajadores del servicio doméstico	292
§ 10. Choferes del servicio familiar	292

CAPÍTULO V

CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO

§ 1. Jornada de trabajo	294
236. Jornada ordinaria	294
237. Jornada sin límite de duración	296
238. Extensión de la jornada y jornada extraordinaria	296

	PÁG.
§ 2. Régimen de descansos	298
239. Descanso durante la jornada	298
240. Descanso dominical y festivo	299
241. Traslado de descansos	300
242. Trabajo dominical y festivo	300
243. Remuneración del trabajo dominical y festivo	301
244. Descanso compensatorio	302
§ 3. Vacaciones	302
245. Principio general	302
246. Excepciones	303
247. Oportunidad para gozarlas. Acumulación	303
248. Compensación en dinero	303
249. Terminación del contrato y vacaciones	304
250. Salario de las vacaciones	304
§ 4. Higiene y seguridad	304
251. Obligación del empleador	304
252. Reglamento de higiene y seguridad, y su contenido	304
253. Publicación	305
254. Vigilancia y sanciones	305
§ 5. Reglamento interno de trabajo	305
255. Concepto y contenido	305
256. Obligación de adoptarlo	306
257. Plazo para adoptarlo y elaboración del proyecto	307
258. Aprobación	307
259. Publicación	307
260. Vigencia, efectos y revisión	308

CAPÍTULO VI

SALARIOS

§ 1. El aspecto teórico	309
261. Teoría de los ingresos	310
262. Teoría de la subsistencia	310
263. Teoría del fondo de salarios	311
264. La teoría de Marx	313
265. Teoría de la productividad marginal	314
266. Teoría de la oferta y la demanda	317
267. Teoría de los salarios altos	318

§ 2.	El aspecto jurídico	318
	268. Contenido del salario	319
	269. Clases de salarios	319
	270. Determinación del salario	320
	271. Estipulación del salario	321
	272. Pago del salario	321
	273. Pago por consignación	322
	274. Protección al salario	322
	275. Deducción, retención y compensación de salarios	322
	276. Embargo de salarios	323
	277. Prelación del salario en concurrencia con otros créditos	324
§ 3.	El salario mínimo	324
	278. Comisión permanente de concertación de políticas salariales y laborales	324
	279. Adscripción	325
	280. Funciones	325
	281. Reuniones	327
	282. Subcomisiones departamentales	327
	283. Comités sectoriales	328
	284. Procedimiento de fijación	328

PARTE TERCERA

RELACIONES LABORALES DE CARÁCTER COLECTIVO

CAPÍTULO I

ASOCIACIÓN PROFESIONAL

285.	Concepto de asociación	332
286.	Concepto de asociación profesional	333

Sección I. Derecho de asociación

287.	Reconocimiento	334
288.	Alcances	336
289.	Objetivos	337

Sección II. Garantías del derecho de asociación

290.	Libertad de asociación	338
291.	Garantías del derecho de asociación	338
292.	Actos atentatorios contra el derecho de asociación	338
293.	Presunción de perturbación	339

Sección III. El fuero sindical

	PÁG.
294. Trabajadores amparados	339
295. Trabajadores excluidos	340
296. Justas causas de despido	341
297. Sanciones disciplinarias	342

Sección IV. Restricciones al derecho de asociación

298. Sindicalización obligatoria	342
299. Cláusulas de exclusión y de preferencia sindical	343
300. Otras restricciones	344

CAPÍTULO II

EL SINDICALISMO

Sección I. El movimiento obrero

301. Filosofía sindical	346
302. Objetivos del sindicalismo	347
303. Medios de acción	352
304. Logros	352

Sección II. El movimiento obrero inglés

305. Los clubes	354
306. El cartismo	355
307. El nuevo sindicalismo	356
308. El laborismo	356

Sección III. El movimiento obrero francés

309. "Las tres gloriosas"	358
310. La revolución social de 1848	359
311. Libertad de coalición	360
312. La Comuna de París	361
313. Congresos obreros	362
314. Libertad de asociación	363
315. Federación de bolsas de trabajo	363
316. Confederación del trabajo	364
317. Confederación General del Trabajo	364

Sección IV. El movimiento obrero norteamericano

	PÁG.
318. Los sindicatos locales	366
319. Las asambleas de oficios	366
320. Los sindicatos nacionales	366
321. Las federaciones nacionales	366
322. Los Caballeros del Trabajo	367
323. Federación de Oficios Organizados	367
324. Federación Americana del Trabajo	368
325. Congreso de las organizaciones industriales	369
326. Reunificación (AFL-CIO)	371

Sección V. El movimiento obrero alemán

327. La revolución industrial	372
328. La Fraternalidad Obrera	372
329. La Asociación General de Trabajadores Alemanes	373
330. El programa de Gotha	374
331. Ley antisocialista o de excepción	375
332. Spartakus	376
333. La Constitución de Weimar	377
334. El nacional-socialismo	380

Sección VI. El movimiento obrero soviético

335. Preliminares	381
336. La social-democracia	381
337. Los bolcheviques	382
338. El "domingo sangriento"	382
339. Los soviets	383
340. 1917	384
341. Los congresos	384
342. La Nueva Política Económica, NEP	386
343. Los planes quinquenales	387

Sección VII.—El movimiento obrero latinoamericano

344. Aclaraciones necesarias	389
345. Argentina	391

	PÁG.
346. Uruguay	393
347. Brasil	395
348. Chile	397
349. Bolivia	398
350. Perú	400
351. Venezuela	401
352. Ecuador	403
353. Paraguay	404
354. México	405
355. Centroamérica	407

Sección VIII. El movimiento obrero colombiano

356. Antecedentes	410
357. Formación	411
358. Consolidación	413
359. Dictadura y violencia	416
360. El Frente Nacional	417
361. Después del Frente Nacional	417

CAPÍTULO III

ORGANIZACIÓN SINDICAL

Sección I. Sindicatos

362. Definición	420
363. Clasificación	420
364. Constitución	421
365. Estatutos	422
366. Modificación	423
367. Personalidad jurídica	423
368. Reconocimiento	424
369. Trámite	424
370. Representación sindical	425
371. Funciones	426
372. Prohibiciones	427
373. Sanciones	427
374. Disolución	429
375. Liquidación	429
376. Aprobación	430

Sección II. Federaciones

	PÁG.
377. Funciones	430
378. Constitución	430
379. Órganos	431
380. Miembros de la junta directiva	432
381. Personalidad jurídica y patrimonio	432

Sección III. Confederaciones

382. Confederación de Trabajadores de Colombia, CTC	434
383. Central Unitaria de Trabajadores, CUT	434
384. Confederación de Trabajadores Democráticos de Colombia, CTDC	435
385. Observación	436

CAPÍTULO IV

CONTRATACIÓN COLECTIVA

§ 1. Contratación o enganche	437
386. Enganche conjunto o colectivo	437
387. Enganche colectivo dentro del país	438
388. Enganche colectivo para el exterior	438
389. Aprobación ministerial	438
390. Cancelación o devolución de la caución	438
§ 2. Negociaciones colectivas	439
391. Sujetos	439
392. Antecedentes	440
§ 3. Pliegos de peticiones	440
393. Observación	441
394. Elaboración	442
395. Discusión	443
396. Aprobación	443
397. Presentación	444
§ 4. Del arreglo directo	444
398. Iniciación de conversaciones	445
399. Duración de las conversaciones	445
400. Situaciones posibles	445
401. Terminación	446

	PÁG.
§ 5. Convención colectiva de trabajo	446
402. Terminología	446
403. Definición	447
404. Naturaleza jurídica	448
405. Caracteres	454
406. Sujetos	456
407. Contenido	456
408. Forma	456
409. Efectos	457
410. Aplicación	457
411. Extensión a terceros	457
412. Extensión por acto gubernamental	458
413. Obligatoriedad	458
414. Revisión	458
415. Acciones	459
416. Duración	459
417. Prórroga automática	459
418. Denuncia	459
§ 6. Contratos sindicales	460
419. Responsabilidad	460
420. Disolución del sindicato	460
§ 7. Pactos colectivos	460

CAPÍTULO V

CONFLICTOS COLECTIVOS DEL TRABAJO

421. Noción y clasificación	461
422. Aclaración	461
423. Manifestación de los conflictos	462
§ 1. La huelga	463
424. Definición	463
425. Elementos	464
426. Derecho	466
427. Limitaciones	466
428. Declaratoria	467
429. Cesación de actividades	467
430. Desarrollo	468
431. Intervención de las autoridades	468
432. Efectos	469

	Pág.
433. Duración	469
434. Terminación	470
§ 2. Suspensión colectiva ilegal del trabajo	470
435. Casos de ilegalidad	471
436. Declaratoria de ilegalidad	474
437. Consecuencias	474
438. Acciones	476
§ 3. El "lock out"	476
439. Empresas de servicio público	476
440. Empresas que no son de servicio público	477
441. Cierre intempestivo de empresas	478
442. Despidos colectivos de trabajadores	478
443. Calificación de despidos colectivos	479

CAPÍTULO VI

EL ARBITRAMENTO

444. Noción	481
445. Antecedentes	481
446. El arbitramento en Colombia	485
447. Arbitramento voluntario	485
448. Arbitramento obligatorio	486
449. Tribunales de arbitramento	490
450. Tribunales especiales de arbitramento	492
451. Requisitos de los árbitros	492
452. Facultades de los árbitros	493
453. Convocatoria del tribunal	493
454. Término para fallar	494
455. Fallos arbitrales	495
456. Efectos de los fallos	495
457. Recurso	497
458. Anulación	497
Bibliografía	501
Índice de autores	509
Índice de disposiciones	513
Índice de materias	517